



**FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI**

**pon**  
2007-2013



COMPETENZE PER LO SVILUPPO (FSE) - AMBIENTI PER L' APPRENDIMENTO (FESR)

*"Con l'Europa, investiamo nel vostro futuro"*

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

## **SECONDO ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**

72013 Ceglie Messapica (BR) - via Francavilla F. - tel. 0831382518 fax 0831377121  
C.F. 90042700741 - C.M. BRIC82900D - e-mail: [bric82900d@istruzione.it](mailto:bric82900d@istruzione.it) - PEC: [bric82900d@pec.istruzione.it](mailto:bric82900d@pec.istruzione.it)  
[www.secondoistitutocomprensivostataleceglie.it](http://www.secondoistitutocomprensivostataleceglie.it)

### **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2014/2015**

#### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

##### **PREMESSO**

- In data **20 febbraio 2015**, il Dirigente Scolastico del **SECONDO ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di Ceglie Messapica (BR)** e la **Parte Sindacale** (RSU ed OO.SS.) hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stato uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati dal POF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico - finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO la delibera del Collegio Docenti n. 27 del 07/11/2014, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 4 del 28/11/2014 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014/2015 e ove vengono delineati le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna d'Istituto;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del Direttore dei S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 20 febbraio 2015 fra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2014/2015 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei S.G.A.;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### RELAZIONE

#### Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	20 febbraio 2015
Periodo temporale di vigenza	Dal 20 febbraio 2015 al 31 agosto 2015
Composizione della delegazione trattante	<p><b><u>Parte Pubblica:</u></b>  Dirigente Scolastico: Pietro FEDERICO</p> <p><b><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></b>  Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda</p> <p><b><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• _____</li> <li>• _____</li> </ul> <p><b><u>RSU</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maria CHIRULLI</li> <li>• Paola NUOVO</li> <li>• Francesco BALESTRA</li> </ul>
Soggetti destinatari	Personale Secondo Istituto Comprensivo Statale di Ceglie Messapica (BR)
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione Scolastica</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>-</li> </ul>
Rispetto dell'iter – adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di Contratto stipulato in data 20.2.2015 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni)

#### Premessa

Il Secondo Istituto Comprensivo Statale di Ceglie Messapica (BR) è composto da n. 35 classi, con una popolazione scolastica, alla data odierna di 796 alunni, dislocati in sei plessi ubicati prevalentemente nella zona sud della città: *Collodi, Cappuccini, Repubblica* ( Scuola dell'Infanzia ), *Bosco* ( Scuola Primaria, sede anche della Dirigenza e della Segreteria Centrale ), *Vinci* ( Scuola Secondaria di I Grado, sede anche di Segreteria distaccata ), tranne uno ubicato nella zona nord: *Giovanni XXIII* ( Scuola Primaria ).

Dalla rilevazione delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo delle abilità cognitive ma anche operativo - motorie.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2014/2015:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento, gli alunni svantaggiati;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- c) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento. Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001.

## Risorse economiche disponibili del M.O.F.

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dal contratto integrativo d'istituto siglato in data 20.02.2015 ammontano complessivamente a € 42.149,51 (lordo dipendente) come appresso indicato:

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA			
Numero punti di erogazione			6
Numero addetti in organico di diritto (docenti e ATA)			83
Numero docenti in organico di diritto (per Istituti sec. di 2° grado)			0
1) F.I.S. A. S. 2014/2015			€ 33.474,11
2) Econ. a.s. 2013/2014			€ 0,00
Disponibilità FIS a. s. 2014/2015			€ 33.474,11
3) Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2014/2015			€ 3.240,00
4) Indennità di direzione sostituto DSGA a. s. 2014/2015			€
TOTALE FIS 2014/15 per contrattazione (lordo dip.)			€ 30.234,11
F.I.S. a disp. per contr. (lordo Stato) € 40.120,65			
Attribuzione al Pers. Doc. e ATA in % (lordo dip.)			
	PERSONALE ATA	25,00	€ 7.558,53
	PERSONALE DOCENTE	75,00	€ 22.675,58
	ACC. FONDO DI RISERVA	00,00	
Funz. Strumentali a.s. 2014/2015- LORDO STATO			€ 4.644,69
Econ. Funz. Strum. al 31/08/2014 - LORDO STATO			0,00
Totale (l.s.)			€ 4.644,69
FUNZIONI STRUM. (lordo dip.)		€ 3.500,14	€ 3.500,14
Ore Eccedenti sost. docenti assenti a.s. 2014/2015 - LORDO STATO			€ 2.658,91
Economie Ore Eccedenti al 31/08/2014 - LORDO STATO			0,00
Totale (l.s.)			€ 2.658,91
ORE ECC. SOST. DOC. ASSENTI (lordo dip.)		€ 2.003,70	€ 2.003,70
Ore Eccedenti Pratica Sportiva a.s. 2014/2015 - LORDO STATO			€ 982,40
Econ. Ore Ecc. Pratica Sportiva al 31/08/2014 - LORDO STATO			0,00
Totale (l.s.)			€ 982,40
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA (lordo dip.)		€ 740,32	€ 740,32
Incarichi Specifici ATA a. s. 2014/2015 - LORDO STATO			€ 2.321,44
Econ. Incarichi Specifici ATA al 31.8.2014 - LORDO STATO			0,00
Totale (l.s.)			€ 2.321,44
INCARICHI SPECIFICI ATA (lordo dip.)		€ 1.749,39	€ 1.749,39
Integraz. FIS intesa 2/10/14, nota MIUR 16056 del 18/11/14-ATA tit. pos. econ. n.p. benef. econ.		l. s.	€ 904,82 € 681,85
Tot. INC. SPEC. + integr. FIS (lordo dip.)		l. s.	€ 3.226,26 € 2.431,24

Il FIS per docenti/ATA, ammontante ad € 33.474,11 (lordo dipendente), depurato dall'indennità di Direzione DSGA (€ 3.240,00), è stato utilizzato come di seguito specificato:

### SUDDIVISIONE TRA IL PERSONALE:

**Docenti 75% € 22.675,58 (imp. € 22.675,58) di cui:**  
 progetti didattici: € 19.582,50 86,36 %  
 n. 1 collab. del DS: € 3.093,08 13,64 %  
 Residuo: € 0,00 0,00 %

**ATA 25% € 7.558,53 (imp. € 7.551,00) di cui:**  
 straord./intens. 4 Ass. Amm.vi € 2.001,00 26,50%  
 straord./intens. 12 Coll. Scol. € 5.550,00 73,50 %  
 Residuo: € 0,00

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificatamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

### **DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 20/02/2015, in attesa che i revisori dei Conti esprimano parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Ceglie Messapica, 20/02/2015



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Pietro FEDERICO