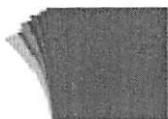


Da: conoscenzanews@flcgil.it
Inviato: lunedì 15 gennaio 2018 07:11
A: bric82900d@istruzione.it
Oggetto: [FLC CGIL] #ATAnews n. 1/2018



FLC CGIL
federazione
lavoratori
della conoscenza

***Amministrativi e tecnici possono essere sostituiti.
Sbloccato il concorso per il profilo di DSGA***

#ATAnews è una rassegna specificatamente dedicata dalla FLC CGIL nazionale al personale ATA. Propone periodicamente un riepilogo correlato alle notizie più significative, pubblicate sul sito nazionale per valorizzare la collocazione dei lavoratori ATA nella vertenza generale sulla professionalità e sul contratto. È un resoconto centrato sulle nostre attività politico-sindacali-legali e sui risultati ottenuti.

In questo numero ci soffermiamo sulla legge di bilancio 2018 che sblocca il divieto alla sostituzione di amministrativi e tecnici e il concorso per il profilo di direttore dei servizi g.a. E, naturalmente, sull'andamento della trattativa contrattuale entrata ora nel vivo con i primi incontri all'ARAN specifici per i singoli settori.

Scarica il n. 1/2018

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.

Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.
Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Google+](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).

Cordialmente
FLC CGIL nazionale

AVVERTENZA

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni, fare click su [Annulla l'iscrizione](#).
Grazie

- [Informativa sulla privacy](#) -



La legge di bilancio 2018 sblocca il divieto alla sostituzione di amministrativi e tecnici e il concorso per il profilo di Dsga. E finalmente riparte dopo nove anni la trattativa contrattuale.

Con la legge di bilancio 2018 (legge 205/17) si sono finalmente concretizzati alcuni obiettivi che stavamo perseguendo da molto tempo, raggiunti grazie alle azioni intraprese fin dal 2015 e culminate, nella primavera scorsa, con la consegna alla Ministra Fedeli di circa 70.000 firme raccolte con la campagna #sbloccATA. Quest'ultima iniziativa, lanciata e portata avanti dalla FLC CGIL, ha posto le premesse per l'intesa politica al Miur del 22 settembre scorso ed è stata decisiva per sbloccare il divieto di sostituzione per amministrativi e tecnici e porre le premesse per l'indizione del concorso per i Dsga, a cui potranno partecipare anche gli amministrativi facenti funzione.

La norma prevede una deroga al divieto sulle supplenze brevi e saltuarie, mantenendolo per amministrativi e tecnici solo per i primi trenta giorni di assenza. Resta, invece, invariata la misura per i collaboratori scolastici nei primi sette giorni di assenza, attenuata dalla circolare ministeriale n. 2116 del 30 settembre 2015, che prevede una deroga in via amministrativa.

Questo è un primo importante risultato, anche se l'obiettivo resta quello del superamento *tout court* del divieto di sostituzione. Proseguiremo, quindi, la nostra battaglia perché il lavoro ATA nella scuola è di fondamentale importanza, al pari di quello della docenza, e va liberato da qualsiasi intralcio che ostacoli la continuità dell'azione amministrativa, l'assistenza e la sicurezza degli alunni, la funzionalità dei laboratori e della didattica.

Soprattutto è un buon risultato per le sostituzioni su supplenze di lungo periodo (considerate brevi dalla legge), dovute alle assenze per congedi, maternità, aspettative, malattie prolungate, etc...

Le scuole possono, quindi, nominare fin da subito in tutti i casi in cui ci siano assenze sopra i trenta giorni a cavallo dell'anno solare, cioè quelle assenze prolungate che sono iniziate nel 2017 e che si protrarranno per il 2018. Noi siamo del parere che la decorrenza della deroga sia da far valere dall'inizio dell'assenza, in modo da poter nominare fin dal 1° gennaio se si è superato il trentesimo giorno.

Questo perché la ratio della norma consiste nella possibilità di assicurare funzionalità alle scuole e di dare continuità all'azione amministrativa e didattica, finora disattese dalla legge di stabilità 2015.

La legge di bilancio prevede anche che entro il 2018 sia bandito il concorso per l'assunzione di Dsga e che gli assistenti amministrativi che, alla data di entrata in vigore della legge, abbiano maturato almeno tre anni interi di servizio negli ultimi otto nelle mansioni di sostituzione possano partecipare, in deroga ai requisiti professionali previsti (cioè la laurea).

Noi riteniamo che questo sia un ottimo risultato dal momento che abbiamo ottenuto questo concorso su tutti i 1.476 liberi, più il *turn over*.

Tuttavia, la formulazione indicata nella norma circa le modalità di partecipazione non è esaustiva di tutte le situazioni che si sono sedimentate in questi anni, quindi, in sede di confronto con le controparti, cercheremo di ottenere una riserva di posti per i facenti funzione, in modo d'assicurare in maniera equa il loro accesso.

a cura della FLC CGIL nazionale

#ATA

Rassegna di informazione per il personale ATA

n. 1/2018

Proseguiremo ancora con le azioni politiche e sindacali che saranno necessarie a realizzare anche altri importanti obiettivi sui quali siamo impegnati da tempo, che sono rimasti fuori dalla legge di bilancio: il piano di stabilizzazione sui posti liberi, l'internalizzazione sulle quote accantonate dei servizi di pulizia, l'istituzione dell'organico funzionale, l'introduzione della figura di assistente tecnico nelle scuole del primo ciclo, la revisione dei parametri e l'ampliamento delle dotazioni organiche. Tutte rivendicazioni che non sono solo finalizzati al benessere della categoria, ma sono indispensabili ad assicurare il funzionamento generale della scuola pubblica.

Questi temi saranno punto costante di riferimento anche nel rinnovo contrattuale.

Inoltre, abbiamo sollecitato al Ministero la prosecuzione dei tavoli tecnici, poiché nell'incontro del 21 dicembre 2017 con il sottosegretario De Filippo riguardante il rinnovo del contratto è stata convenuta la continuazione del confronto sul personale ATA, in applicazione dell'intesa del 22 settembre. Questo al fine di trovare delle soluzioni in via amministrativa, che non necessitano di interventi meramente legislativi.

Nel frattempo, e finalmente, il 9 novembre 2017 è partita la trattativa contrattuale dopo ben nove anni dalla scadenza del contratto vigente. Essa sarà la sede più idonea in cui molti punti di sofferenza patiti dal personale ATA potranno trovare la loro soluzione. E il 2 gennaio 2018, dopo una fase di stallo dovuta all'impegno dell'ARAN – Agenzia governativa per la rappresentanza negoziale (la nostra controparte) – impegnata con il Contratto dei ministeriali, si sono infittiti gli incontri. Il nostro impegno è fare presto e bene per un buon contratto e non un contratto purchessia.

Tutti gli aggiornamenti su: www.flcgil.it/contratto-istruzione-ricerca/



Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.

a cura della FLC CGIL nazionale





INIZIATIVE SINDACALI

Elezioni RSU 2018: si vota il 17, 18 e 19 aprile 2018 (9/01)

Nell'incontro tra ARAN e sindacati del 9 gennaio 2018 è stato definito il calendario delle votazioni per il rinnovo delle RSU in tutti i comparti pubblici e quindi in tutti i settori del comparto "Istruzione e ricerca". Le parti hanno condiviso di fissare le elezioni per il rinnovo delle RSU nei giorni 17, 18 e 19 aprile 2018. L'annuncio delle elezioni da parte delle organizzazioni sindacali e l'inizio della procedura elettorale sono previsti per il 13 febbraio 2018. Il termine per la presentazione delle liste elettorali è previsto per il 9 marzo 2018.

[Continua...](#)

Legge di bilancio 2018: le principali novità per la scuola (3/01)

il Senato ha approvato in via definitiva il 23 dicembre 2017 la legge di bilancio 2018 che, dopo gli emendamenti della Camera, aggiunge ulteriori misure per il settore istruzione e ricerca, frutti dell'instancabile mobilitazione di questi mesi della FLC CGIL e delle altre sigle sindacali. Una nostra scheda di lettura sulle principali novità.

[Continua...](#)

Contratto "Istruzione e Ricerca": l'incontro all'ARAN sulla sezione Scuola (11/01)

La nostra delegazione ha rivendicato con forza l'identità e le specificità dei settori che compongono il comparto "Istruzione e Ricerca". Per la scuola, l'università, la ricerca e l'alta formazione artistica e musicale sono necessarie soluzioni specifiche non mutuabili direttamente da altri settori del pubblico impiego. Allo stesso modo, non possono essere trascurate le modifiche introdotte in questi 10 anni sull'organizzazione del lavoro, sulle quali occorre intervenire con risposte concrete dopo il blocco quasi decennale della contrattazione nazionale. Nessuna proposta, invece, sugli aspetti economici da parte dell'ARAN, che resta in attesa di conoscere le annunciate integrazioni all'atto di indirizzo.

[Continua...](#)

Domande ricostruzioni di carriera per i neo immessi in ruolo: potranno essere anche cartacee secondo la nota del MIUR (15/12)

A seguito della richiesta della FLC CGIL, il Miur ha emanato la nota 2938 del 13 dicembre 2017, indirizzata agli USR e alle scuole con i chiarimenti utili per la gestione delle domande di ricostruzione di carriera.

La nota consente ai neo immessi in ruolo di presentare le domande anche in forma cartacea entro il 31 dicembre.

[Continua...](#)

Mancato pagamento stipendi ai supplenti: il Governo ripete la vergogna degli anni passati. Vogliamo soluzioni immediate (12/12)

Comunicato stampa della FLC CGIL che chiede una soluzione immediata del problema del mancato pagamento degli stipendi ai supplenti. Per la FLC CGIL occorre porre fine a questa ingiustificata e ingiustificabile vessazione nei confronti dei precari della scuola, che al disagio di un rapporto di lavoro instabile spesso aggiungono anche

quello di prestare in servizio lontano da casa e dalle proprie famiglie, senza nessun'altra fonte di sostentamento.

[Continua...](#)

Collaborazioni coordinate e continuative nella scuola: proroga dei contratti (11/12)

La legge di bilancio prevede la proroga degli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa fino al 31 agosto 2018 per il personale che svolge le funzioni di assistente amministrativo e tecnico. Da tempo la FLC CGIL chiede l'internalizzazione dei lavori esternalizzati che nella scuola coinvolgono circa 12.000 posti che oggi sono congelati sull'organico ATA.

[Continua...](#)

Personale ATA: richiesta unitaria di chiarimenti al MIUR sul conferimento delle supplenze (11/12)

I sindacati hanno inviato una richiesta unitaria di chiarimento al Ministero circa le modalità di conferimento delle supplenze, a seguito della nota operativa di accompagnamento al Decreto ministeriale di deroga della validità delle graduatorie di terza fascia ATA, che non fornisce indicazioni precise al riguardo, in modo tale da poter uniformare la procedura delle supplenze per tutte le scuole e non precludere i legittimi diritti degli aspiranti.

[Continua...](#)

Personale ATA: pubblicata la circolare ministeriale per la proroga delle supplenze (5/12)

La circolare operativa del Miur sulla proroga delle supplenze ATA non fornisce alcuna indicazione specifica alle scuole, soprattutto relativamente a due punti: la necessaria riconvocazione dei supplenti laddove non è stata data la possibilità al personale di accettare la supplenza ai sensi dell'articolo 59; il termine del 30 giugno o del 31 agosto sui contratti individuali a seconda se i posti sono liberi sull'organico di fatto o di diritto.

[Continua...](#)

Graduatorie di istituto ATA: firmato il decreto di proroga (5/12)

La Ministra Fedeli ha firmato il decreto di proroga delle graduatorie d'Istituto 2014-2017 che continueranno ad essere efficaci anche per l'a.s. 2017/2018. Il decreto si è reso necessario a causa dell'alto numero di domande pervenute alle scuole. La FLC aveva posto il problema già da quest'estate chiedendo di intervenire subito in modo da consentire alle segreterie di lavorare con maggiore calma e, soprattutto, ai lavoratori precari di avere definita la durata del rapporto di lavoro.

[Continua...](#)

Graduatorie di istituto ATA: le impossibili condizioni di lavoro delle segreterie scolastiche (13/11)

Le segreterie messe sotto assedio da circa 2 milioni di domande e dalle inefficienze del MIUR. Occorrono tempi distesi per le valutazioni e conferma al 30 giugno/31 agosto delle supplenze fino all'avente diritto. La FLC CGIL chiede l'assunzione di alcune misure straordinarie per ridare serenità alle scuole.

[Continua...](#)



INIZIATIVE SEMINARIALI

Seminario FLC CGIL su nuovo Regolamento di contabilità. Online la webcronaca della giornata (30/11)

Si è svolto il 27 novembre, a Firenze, un seminario promosso da FLC CGIL e Proteo fare sapere sul nuovo Regolamento di contabilità delle scuole, a cui hanno partecipato, numerosissimi, DSGA, Assistenti amministrativi e tecnici. I temi al centro del dibattito: regolamento di contabilità, emergenze ATA, contratto.

[Continua...](#)



INIZIATIVE LEGALI

L'attività vertenziale e i ricorsi legali della FLC CGIL (7/12)

Le battaglie del nostro sindacato nelle aule dei tribunali per la tutela dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori di scuola, università, ricerca e dell'alta formazione artistica e musicale. La FLC CGIL ha pubblicato un riepilogo delle azioni legali promosse a livello nazionale e territoriale.

[Continua...](#)



INIZIATIVE DI MOBILITAZIONE

Contratto comparto "Istruzione e Ricerca", accelerare il negoziato, fare chiarezza sulle risorse (13/12)

Il 14 dicembre, FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola Rua, SNALS Confsal hanno organizzato un presidio davanti a Montecitorio per chiedere alla politica di accelerare e chiudere il negoziato per il rinnovo del contratto per il comparto Istruzione e Ricerca.

[Continua...](#)

Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.

Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Google+](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).